



Stappenplan

Grensoverschrijdend gedrag



KleurRijk
Christelijke kinderopvang

Plezier • Aandacht • Christelijk • Persoonlijk • Kindgericht • Verbonden

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in de thuissituatie

In de 'Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling' (2013) is bepaald dat (onder andere) kinderopvangorganisaties een meldcode moeten hebben en het gebruik daarvan moeten bevorderen. In de meldcode is vastgelegd welke stappen de pedagogisch medewerker moet doorlopen bij een (vermoeden van) huiselijk geweld en/of kindermishandeling. Hierin is ook vastgelegd in welke gevallen de pedagogisch medewerker een melding moet maken bij Veilig Thuis. Alle stappen worden gedocumenteerd in het kinddossier.

1. Signalen in kaart brengen:

Bij zorgen rondom een kind brengt de pedagogisch medewerker de signalen van huiselijk geweld en/of kindermishandeling in kaart.

2. Collegiale consultatie:

De pedagogisch medewerker bespreekt de zorgen en signalen met de aandachtsfunctionaris.

3. Gesprek met betrokkene(n):

De pedagogisch medewerker bespreekt de zorgen en signalen met de ouder(s) en indien mogelijk met het kind.

4. Wegen van het geweld:

Aan de hand van het afwegingskader wordt het geweld gewogen. Bij twijfel wordt altijd contact opgenomen met Veilig Thuis.

5. Beslissen over melding en hulp:

De pedagogisch medewerker beslist in samenspraak met de aandachtsfunctionaris tot het doen van een melding bij Veilig Thuis en het bieden van noodzakelijke hulp.

Meldnormen uit het afwegingskader:

- In alle gevallen van (vermoedens van) acute onveiligheid en/of structurele onveiligheid en/of disclosure moet er een melding gemaakt worden bij Veilig Thuis.
- In andere gevallen waarbij het niet mogelijk is om passende hulp te organiseren.
- Wanneer de onveiligheid niet stopt of zich herhaalt.

Wist je dat...

De aandachtsfunctionaris van KleurRijk helpt en ondersteunt bij het uitvoeren van de stappen.

Meldplicht bij een vermoeden van een geweld- of zedendelict door een medewerker

Bij een vermoeden van een geweld- of zedendelict door een medewerker moeten de volgende stappen worden doorlopen:

1. In kaart brengen van de signalen en direct melding doen bij de directeur.
2. Directeur legt contact met vertrouwensinspecteur van de inspectie van het onderwijs.
3. Directeur doet aangifte.
4. Handelen naar aanleiding van politieonderzoek.
5. Nazorg bieden en evalueren.

Alle stappen worden vastgelegd in het kinddossier. Wanneer er sprake is van een vermoeden van een geweld- of zedendelict door de directeur, doet de pedagogisch medewerker aangifte, eventueel na contact te hebben gelegd met de vertrouwensinspecteur.

Seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling

Bij een vermoeden van seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling moeten de volgende stappen worden doorlopen:

1. In kaart brengen van de signalen en bespreken met collega's en/ of aandachtsfunctionaris.
2. Melden bij aandachtsfunctionaris en op de hoogte brengen van ouders van betrokken kinderen.
3. Beoordelen van de ernst van het gedrag - de aandachtsfunctionaris gaat in gesprek met de betrokken ouders en weegt de ernst van het gedra.
4. Maatregelen nemen - directeur schakelt experts in en stelt onderzoek in. In gesprek met ouders over te nemen maatregelen.
5. Beslissen en handelen - directeur beslist over de opvang van het kind dat het gedrag vertoond heeft.
6. Nazorg bieden.

Alle stappen worden vastgelegd in het kinddossier. Binnen KleurRijk worden preventieve maatregelen genomen om seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen zo veel mogelijk te beperken door onder andere bevordering van deskundigheid van medewerkers, het hanteren van gedragsregels en aandacht voor en deskundigheid over onderlinge interacties van kinderen.