

## Coachplan 2022

In dit **coachplan** worden de verschillende vormen van coaching binnen KleurRijk beschreven, namelijk de pedagogische coaching en de teamcoaching. Daarnaast wordt ook ingegaan op de communicatie richting ouders wat betreft coaching.

### Pedagogisch coaching

De ontwikkeling van kinderen staat centraal binnen CKO KleurRijk. Landelijk zien we dat de kwaliteit van de geboden opvang steeds belangrijker wordt. Het is niet meer alleen opvang; kinderopvang is een vak. Dit is vastgelegd in de nieuwe wet IKK die op 1 januari 2018 van kracht is gegaan. Hierin staan maatregelen die de kwaliteit van de kinderopvang verbeteren en ondersteunen.

Één van de maatregelen is het concreet beschrijven op welke wijze er inhoud wordt gegeven aan het werken aan de vier pedagogische basisdoelen:

1. Het geven van het gevoel van emotionele veiligheid
2. Het geven van gelegenheid tot het ontwikkelen van persoonlijke competentie
3. Het geven van gelegenheid tot het ontwikkelen van sociale competenties
4. Het geven van een kans om zich waarden en normen, de 'cultuur' van een samenleving, eigen te maken.



Goede interactie is op een kindvriendelijke manier bijdragen aan de opvoedingsdoelen. Om in de praktijk aan deze doelen te kunnen werken, wordt bij de coaching gebruik gemaakt van zes interactievaardigheden

Sensitieve responsiviteit  
Respect voor autonomie  
Structureren en leidinggeven  
Praten en uitleggen  
Ontwikkeling stimuleren  
Begeleiden van onderlinge interacties

Pedagogisch medewerkers van KleurRijk worden individueel gecoacht door de pedagogisch coach. Tijdens deze coaching worden er door de pedagogisch coach filmopnames gemaakt wanneer dat mogelijk is en bijdraagt aan het coachdoel. Vervolgens analyseert de coach de opnames waarbij zij in kaart brengt wat er goed gaat en welke suggesties er kunnen worden gedaan met betrekking tot het pedagogisch handelen van de betrokken medewerker. Daarna worden de opnames en de analyse besproken tijdens een vooraf gepland één op één gesprek met pedagogisch medewerker en coach.

Pedagogisch medewerkers kunnen zelf kiezen waarop zij gecoacht willen worden. Dit kan een interactievaardigheid zijn, een vraag die voortgekomen is vanuit de team ontwikkelmeter (TOM) of een andere vraag over het pedagogisch handelen.



Om richting te geven aan de pedagogische coaching en het pedagogisch beleidswerk binnen KleurRijk, worden er elk jaar een aantal speerpunten opgesteld. Deze speerpunten komen voort uit de strategiekaart van KleurRijk en de behoeften die de coaches signaleren bij de pedagogisch medewerkers. Voor het jaar 2022 (en 2023) is gekozen voor de volgende doelen:

- De ruimte als derde pedagoog
- Contact en samenwerking met ouders
- Kinderparticipatie
- Activiteitsaanbod BSO
- Investeren verbinding met pm-er
- Observeren en kindvolgsysteem

Hiernaast worden er door pedagogisch medewerkers verschillende trainingen gevolgd die ook onder pedagogische coaching vallen. Voorbeelden hiervan zijn training tot Babyspecialist of een training VVE.

Voor uitgebreide uitleg over de invulling van de pedagogische coaching, verwijzen we u door naar het coachplan 2022, die op de site van KleurRijk te vinden is.

## Teamcoaching

De teamcoach richt zich op de samenwerking en communicatie binnen het team. Dit is altijd in relatie tot elkaar, de kinderen, de ouders of andere personen rondom het team. Een goede teamsamenwerking is cruciaal in de kwaliteit van de opvang.

De teamcoach richt zich specifiek op een gedeelde visie op de opvang, feedback, methodisch werken, continu leren, communicatie en de samenwerking met ouders en school. Ook hier zie je interactievaardigheden terugkomen, maar dan tussen de teamleden onderling.

We werken binnen onze organisatie met de Team Ontwikkel Meter (TOM). In deze TOM staan onder andere de vier basisdoelen uitgewerkt. Elk team van CKO KleurRijk vult in wat goed gaat met betrekking tot de pedagogische basisdoelen en waar aan gewerkt kan worden. Hierover heeft een team overleg met de pedagogisch coaches. De pedagogisch coach weet op deze manier waar het team aan wil werken en zal daarop gaan coachen.

In 2022 sluiten we met de coaching allereerst aan op wat de teams nodig hebben om te komen tot sterke teams die kwalitatief goede kinderopvang geven. Daarnaast sluiten we ook aan op de doelen in het strategisch beleidsplan van KleurRijk 2022-2023.

In 2022 zal aan de volgende punten worden gewerkt:

- TOM besprekingen, doelen uitzetten en evalueren;
- Eigenaarschap stimuleren
- Workshops, centraal en op aanvraag;
- Speciale aandacht in de teamcoaching voor:
  - Stimuleren eigen verantwoordelijkheid;
  - Stimuleer openheid en feedback. Een professionele aanspreekcultuur;
  - Bouw aan vertrouwen in teams en organisatie;
  - Creëer duidelijkheid in domeinen, rollen en taken;
  - Onder controle krijgen van de werkdruk;
  - Bekwaam medewerkers in plannen en organiseren;



## Communicatie over coaching naar ouders

Op de website staat bij documenten voor ouders een link met meer informatie over het coachplan van 2022.

Mocht u vragen hebben n.a.v. dit coachplan of zou u graag meer informatie ontvangen over coaching op de locatie van uw kind, dan kunt u contact opnemen met één van onze pedagogisch coaches: Saskia van Heerde of Dineke Postma.

Mail: [saskiavanheerde@kleurrijk.nl](mailto:saskiavanheerde@kleurrijk.nl)

Mail: [dinekepostma@kleurrijk.nl](mailto:dinekepostma@kleurrijk.nl)