

Inspectierapport

BSO Timothëus (BSO)

Zuiderwagenplein 11

8224 AD Lelystad

Registratienummer 198755958

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Lelystad
Datum inspectie:	10-02-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-03-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	12
Accommodatie.....	14
Overzicht getoetste inspectie-items	15
Pedagogisch klimaat	15
Personeel en groepen	15
Veiligheid en gezondheid.....	17
Accommodatie.....	17
Gegevens voorziening.....	19
Opvanggegevens	19
Gegevens houder.....	19
Gegevens toezicht.....	19
Gegevens toezichthouder (GGD)	19
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	19
Planning	19
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	21

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Conclusie

De toezichthouder concludeert dat zowel het beleid als de praktijk in orde zijn.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan door de toezichthouder. Het betreft de volgende domeinen: Personeel en groepen en Veiligheid en gezondheid. Het zelfsturend team heeft een aantal documenten aangeleverd. Er wordt na herstelaanbod voldaan aan de eisen.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Jaarlijks onderzoek 2022

Buitenschoolse opvang (BSO) Timotheüs is op donderdag 10 februari 2022 bezocht voor het jaarlijks onderzoek. De BSO is van tevoren niet op de hoogte gebracht van het bezoek. De toezichthouder heeft tijdens het bezoek gesproken met de aanwezige beroepskracht. Ook heeft de toezichthouder de pedagogische praktijk geobserveerd en documenten opgevraagd en beoordeeld.

Een indruk van de sfeer op locatie

Op het moment van het bezoek spelen de kinderen in de groepsruimte. De beroepskracht heeft aandacht voor de kinderen en de sfeer is ontspannen. De kinderen mogen zelf activiteiten kiezen die ze leuk vinden om te doen.

Algemene informatie

BSO Timotheüs is onderdeel van CKO Kleurrijk B.V.. De houder heeft vestigingen voor kinderopvang, verspreid over Flevoland en andere delen van het land. Op BSO Timotheüs wordt 1 basisgroep opgevangen van maximaal 20 kinderen van 4-13 jaar. De opvang vindt plaats op maandag, dinsdag en donderdag om de week. Tijdens de vakanties en donderdag om de week worden de kinderen opgevangen op BSO De Helmstok, een andere locatie van dezelfde houder.

Inspectiegeschiedenis

De afgelopen jaren zijn de volgende onderzoeken uitgevoerd:

- 12-11-2020: jaarlijks onderzoek, er wordt na herstelaanbod aan de eisen voldaan.
- 12-02-2020: nader onderzoek, de overtreding is hersteld.
- 26-09-2019: onderzoek na registratie, de VOG van een bestuurslid voldoet niet aan de eisen
- 23-07-2019: onderzoek voor registratie, de BSO wordt hierna ingeschreven in het LRK.

Opbouw van het inspectierapport

Dit inspectierapport is ingedeeld in verschillende hoofdstukken, die we domeinen noemen. Elk domein is weer opgesplitst in verschillende onderdelen. Per onderdeel staat beschreven of er aan de eisen is voldaan. Achterin staat een opsomming van de eisen die zijn beoordeeld.

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om een reactie op het rapport op te sturen. Deze reactie noemen we een zienswijze. Als er een zienswijze aanwezig is, dan vindt u deze als een bijlage achterin het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Beoordeling:

BSO Timotheüs heeft een pedagogisch beleidsplan en werkplan. In de praktijk werken de beroepskrachten volgens het beschreven beleid.

De beroepskrachten werken met het overkoepelende pedagogisch beleidsplan van CKO Kleurrijk. De locatiespecifieke informatie is beschreven in het pedagogisch werkplan van BSO Timotheüs (versiedatum onbekend).

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder stelt de aanwezige beroepskrachten vragen over het pedagogisch beleid en observeert hoe zij werken op de groep. De beroepskrachten zijn voldoende bekend met het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

Beoordeling:

De houder draagt voldoende zorg voor verantwoorde kinderopvang.

Hieronder staat beschreven hoe de pedagogische observatie is uitgevoerd:

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van december 2014. De toezichthouder beschrijft de pedagogische praktijk door een zin te citeren uit dit observatie-instrument. En daarna een voorbeeld te beschrijven uit de praktijk. Het observatie-instrument is gebaseerd op de omschrijving van 'verantwoorde kinderopvang' zoals dit in de Wet Kinderopvang staat beschreven.

Het observatie instrument bestaat uit 4 delen:

- a) Emotionele veiligheid
- b) Persoonlijke competentie
- c) Sociale competentie

d) Normen en waarden

De toezichthouder baseert de beoordeling op de beschreven voorbeelden en andere signalen die de toezichthouder tijdens de observatie ontvangt.

Hieronder volgt een beschrijving van de pedagogische observaties:

De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd op verschillende momenten: tijdens het spelen op de groep. De observatie is enigszins beperkt, doordat er maar 3 kinderen aanwezig zijn.

a) Emotionele veiligheid

Citaat:

De beroepskrachten kennen ieder kind op de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden (bijvoorbeeld karakter, hobby, allergieën). In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt.

Observatie:

De beroepskracht en kinderen zijn duidelijk vertrouwd met elkaar. De omgang is persoonlijk en ontspannen. De beroepskracht herinnert een meisje er aan dat zij zo direct wordt opgehaald voor zwemles en vraagt haar iets over de lessen. Het meisje vertelt hierover. Er wordt door de beroepskracht vriendelijk geïnformeerd naar liefhebberijen of thuissituatie van kinderen. De ze gaan hier spontaan op in.

b) Persoonlijke competentie

Citaat:

De meeste kinderen zijn het grootste deel van de tijd bezig met een bepaalde activiteit. Momenten van betrokkenheid (aandacht en concentratie) wisselen af met rondlopen of oppervlakkig spel. Kinderen zijn trots op wat zij hebben gemaakt of gedaan.

Observatie:

De kinderen spelen met z'n drieën een nieuw spel. Ze moeten van klei hoopjes 'poep' van een lama maken en die op een loopbaantje neerleggen. Met een blinddoek op gaan de kinderen een voor een over de baan, in de hoop niet op de 'drolletjes' te stappen. Ze hebben hierbij veel pret. De beroepskracht wordt af en toe geroepen om even te helpen of zij geeft een tip voor het spel. De kinderen zijn geconcentreerd bezig. Na enige tijd ruimen zij het spel op en verzinnen wat ze nu willen doen. De twee meisjes willen allebei een knutselactiviteit doen in het thema 'Sport'. Zij gaan, na even op weg te zijn geholpen door de beroepskracht, rustig aan het werk. Ze laten af en toe trots aan de beroepskracht zien wat zij maken. De jongen loopt wat rond en zegt; "ik wil niet knutselen". De beroepskracht vraagt wat hij dan wil doen. De jongen wil een spelletje doen en gaat samen met de beroepskracht '4 op een rij' spelen.

c) Sociale competentie

Citaat:

Beroepskrachten activeren de betrokkenheid en deelname van alle kinderen aan het groepsgebeuren op een wijze die recht doet aan het individuele kind. Kinderen worden gestimuleerd om sociale contacten met elkaar aan te gaan.

Observatie:

Een van de drie kinderen is een stukje jonger dan de andere twee. De beroepskracht stimuleert de andere kinderen om haar te helpen bij het spel, wat de kinderen op plezierige wijze doen. Er is aandacht voor de sociale omgangsvormen op positieve manier: op elkaar wachten, elkaar de beurt geven, naar elkaar luisteren.

d) Normen en waarden

Citaat:

De beroepskrachten zijn zich bewust van hun professionele voorbeeldrol (modeling). Zij gedragen zich volgens de waarden en normen die in het pedagogisch beleid staan.

Observatie:

De beroepskracht geeft in haar handelen en spreken steeds het goede voorbeeld. Zij luistert met aandacht naar de kinderen en gaat respectvol om met de dingen die de kinderen haar vertellen. Zij is beleefd en vriendelijk naar de kinderen toe en leert hen 'alsjeblieft' en 'dankjewel' te zeggen door dit zelf ook te doen.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (Beroepskracht, tijdens de inspectie)
- Observatie(s) (Tijdens de inspectie)
- Pedagogisch werkplan (BSO Timotheüs, versiedatum onbekend (ontvangen februari 2022))

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Beoordeling:

De houder draagt zorg voor het tijdig registreren en koppelen van personen in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Houder

De houder staat in het Handelsregister ingeschreven als CKO Kleurrijk B.V. De houder en 1 bestuurder hebben een VOG rechtspersoon/ natuurlijk persoon. De inschrijving in het PRK en de VOG-controlen zijn in orde.

Medewerkers

Uit de controle van het PRK blijkt dat de aanwezige medewerker is ingeschreven in het PRK. De medewerkers is gekoppeld aan de houder. Dit is ook het geval voor de leidinggevende en de pedagogisch coach. De medewerkers zijn na koppeling in het PRK met hun werkzaamheden begonnen.

Opleidingseisen

Beoordeling:

Beroepskracht en pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikken over een passend diploma.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Beroepskracht

De toezichthouder heeft de diploma's van de aanwezige beroepskracht ingezien. Hieruit blijkt dat de beroepskracht beschikt over een passend diploma.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De toezichthouder heeft het diploma (en het aanvullend certificaat) van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach (PBM) ingezien. Hieruit blijkt dat de PBM beschikt over een passend diploma.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beoordeling:

De houder draagt zorg voor de inzet van voldoende beroepskrachten.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Beroepskracht-kindratio (BKR)

Op de BSO zijn voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Tijdens de inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Timotheüs	3	1	1

Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

Er wordt op dit moment altijd 1 beroepskracht ingezet. Er wordt dan ook niet van de bkr afgeweken.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Beoordeling:

In 2021 is de pedagogisch beleidsmedewerker/coach (PBM) volgens het verplichte aantal uren ingezet. De houder heeft de urenverdeling over 2022 schriftelijk vastgelegd. Deze urenverdeling is inzichtelijk voor ouders en beroepskrachten. Alle beroepskrachten hebben coaching ontvangen in 2021.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Inzet PBM

Op BSO Timotheüs is 1 pedagogisch coach werkzaam. CKO Kleurrijk heeft organisatiebreed meerdere PBM voor beleidstaken en coaches voor coaching op de verschillende locaties. De PBM/coach zorgt voor het opstellen en invoeren van het pedagogisch beleid en voor de pedagogische coaching van beroepskrachten. Uit het 'Logboek pedagogisch coaching Timotheüs 2021' blijkt dat in 2021 de coach voor het verplichte aantal uren is ingezet op deze locatie.

Urenverdeling over locaties

Er is een Coachplan opgestuurd met de berekening en verdeling van de uren over 2021. Hieruit kan niet worden opgemaakt of de verdeling is gemaakt voor het jaar 2022.

Herstelaanbod

De houder heeft de gelegenheid gekregen alsnog de gegevens over 2022 aan te leveren. Op 10-03-2022 heeft de toezichthouder deze ontvangen.

De urenverdeling, over de verschillende locaties van de houder, is beschreven in het coachplan. De uren zijn opgesplitst in coachingsuren en de beleidsuren. De urenverdeling is inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders door het plaatsen van het coachplan op de website van Kleurrijk.

Coaching aan iedere beroepskracht

Uit het gesprek met de aanwezige beroepskracht blijkt dat zij pedagogische coaching heeft ontvangen. Coaching vond plaats door het maken van video-opnames tijdens het werken op de groep. De beroepskracht vertelt dat deze later werden besproken, waaruit leerdoelen en tips kwamen. Zij geeft aan dat de coach altijd bereikbaar is wanneer zij vragen heeft over bijvoorbeeld bepaald gedrag van kinderen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Beoordeling:

Kinderen worden opgevangen in een basisgroep op BSO Timotheüs en in een basisgroep op BSO De Helmstok. Voor de opvang op BSO De Helmstok is geen schriftelijke overeenkomst met de ouders. Dit is tijdens een herstelaanbod hersteld.

Het aantal kinderen past binnen de maximale grootte van de basisgroep. Ieder kind heeft een mentor.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Opvang in basisgroepen

Uit het gesprek met de beroepskracht blijkt dat alle kinderen op BSO Timotheüs worden opgevangen in een basisgroep op deze BSO en op BSO De Helmstok. De beroepskracht vertelt dat de kinderen op maandag en dinsdag op BSO Timotheüs zijn. Op donderdag zijn zij, met hun vaste beroepskracht, de ene week op BSO Timotheüs en de andere week op BSO De Helmstok (een locatie van de zelfde houder met een eigen LRK nummer). Ook in de vakanties worden de kinderen op De Helmstok opgevangen.

Deze wijze van opvangen staat beschreven in het pedagogisch werkplan van locatie Timotheüs. De ouders zijn hiervan op de hoogte. In de schriftelijke overeenkomst van de ouders met CKO Kleurrijk staat echter alleen beschreven dat de kinderen worden opgevangen op BSO Timotheüs (met het bijbehorende LRK nummer). De opvang op een andere locatie dient te worden opgenomen in de overeenkomst.

Herstelaanbod

10 van 21

De houder krijgt de gelegenheid om op korte termijn de opnamen van opvang op een tweede locatie op te nemen in de schriftelijke overeenkomsten.

Op 09-03-2022 ontvangt de toezichthouder een voorbeeld van een schriftelijke overeenkomst. Hierin is de opvang op de tweede locatie opgenomen.

Het aantal kinderen per basisgroep past binnen de maximale grootte van de groep. Dit is te zien in de volgende tabel:

Groepsnaam	Leeftijd kinderen	Aantal aanwezige kinderen	Maximale groepsgrootte
Timotheüs	4-13 jaar	3	20

Mentorschap

Aan ieder kind is een mentor toegewezen. Dit is de vaste beroepskracht van de kinderen. De mentor bespreekt, als het wenselijk is, de ontwikkeling van het kind met de ouders. De mentor is aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling van het kind. De beroepskracht vertelt dat de ouders vorig jaar in een enquête is gevraagd of zij behoefte hebben aan 10-minutengesprekken. De ouders gaven aan van niet. De beroepskracht vertelt dat er laagdrempelig contact is met alle ouders.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (Beroepskracht, tijdens de inspectie)
- Observatie(s) (Tijdens de inspectie)
- Personenregister Kinderopvang (Controle op 10-02-2022)
- Landelijk Register Kinderopvang (Controle op 10-02-2022)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Pedagogisch werkplan (BSO Timotheüs, versiedatum onbekend (ontvangen februari 2022))
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overeenkomsten ouders en houder

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Beoordeling:

De vereiste onderwerpen staan voldoende beschreven. In de praktijk werken de beroepskrachten volgens dit beschreven beleid.

De beroepskrachten werken met het overkoepelende veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan van CKO Kleurrijk. De locatie-specifieke gegevens zijn beschreven in de bijlage veiligheid en gezondheid Timotheüs (versiedatum februari 2022).

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat een duidelijke beschrijving van:

- Welke risico's de houder heeft ingeschat als belangrijkste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen;
- De maatregelen die beroepskrachten moeten nemen om de belangrijkste risico's te voorkomen. En wat de beroepskrachten moeten doen als er toch iets ernstigs gebeurt.

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder observeert de beroepskracht tijdens het werken op de groep en stelt daar vragen over. Daaruit blijkt dat de beroepskracht voldoende bekend is met het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Ze werkt zoals het beleidsplan beschrijft.

In de praktijk zijn volgende voorbeelden van maatregelen gezien:

- Schoonmaakmiddelen zijn hoog en afgesloten opgeborgen;
- Medicijnen en EHBO doos worden buiten bereik van kinderen bewaard;
- De koelkast wordt elke openingsdag gecontroleerd op temperatuur;
- Vloeibare zeep en papieren handdoeken zijn aanwezig in het sanitair;
- Het hek van de buitenspeelplaats wordt gesloten als de BSO buiten speelt.

Aanwezigheid van een EHBO'er

Het toegestuurde certificaat van de beroepskracht voldoet niet aan de eisen. Het is een bewijs van deelname aan het theoretische deel van een EHBO cursus. Dit is geen volledig certificaat voor EHBO aan kinderen.

Herstelaanbod

De houder heeft de gelegenheid gekregen alsnog een certificaat van de beroepskracht op te sturen. Op 10-03-2022 is een geldig certificaat toegestuurd.

Tijdens de openingstijden is altijd een volwassene aanwezig die een geldig EHBO-diploma heeft.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (Beroepskracht, tijdens de inspectie)
- Observatie(s) (Tijdens de inspectie)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Bijlage locatiespecifiek BSO Timotheüs, februari 2022)

Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Eisen aan ruimtes

Beoordeling:

De groepsruimte is veilig, makkelijk bereikbaar en passend ingericht. De BSO heeft voldoende binnenspeelruimte en buitenspeelruimte voor het aantal op te vangen kinderen.

Dit item is meegenomen in deze inspectie, omdat de BSO gebruik maakt van een nieuw lokaal in de basisschool.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Passende inrichting

De meubels en het speelgoed passen bij de leeftijd van de op te vangen kinderen. Ook heeft de groepsruimte voldoende vrije speelruimte voor het aantal op te vangen kinderen.

De groepsruimte is ingericht met onder andere een chillhoek met bank en boeken, een hoek met poppen, keukentje en verkleedkleden en een bouwhoek met blokken en een speelkleed voor auto's.. Er is een kast met spelletjes zoals Uno en Monopoly en knutselspullen.

De buitenruimte is het schoolplein van de basisschool. Deze is volledig af te sluiten. In de buitenruimte zijn speeltoestellen aanwezig.

Binnenruimte

Er is minimaal 3,5 m² binnenspeelruimte per kind op de BSO aanwezig. Het team heeft een plattegrond aangeleverd en daarbij oppervlaktegegevens. De nieuwe ruimte heeft een oppervlakte van 56,6+13,2 m²=69,8. Dit is voldoende voor maximaal 20 kinderen. Dit komt overeen met het aantal geregistreerde kindplaatsen.

Buitenruimte

Per kind is minimaal 3 m² buitenspeelruimte aanwezig. Dit heeft de toezichthouder berekend tijdens het onderzoek vóór registratie. De buitenruimte grenst aan de BSO.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (Beroepskracht, tijdens de inspectie)
- Observatie(s) (Tijdens de inspectie)
- Plattegrond

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Opleidingseisen Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang) Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)
Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Stabiliteit van de opvang voor kinderen Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Timothëus
Website : <http://www.kleurrijkkinderopvang.nl>
Aantal kindplaatsen : 20

Gegevens houder

Naam houder : CKO KleurRijk B.V.
Adres houder : Mr E.N. van Kleffensstraat 6
Postcode en plaats : 6842 CV Arnhem
KvK nummer : 50442090
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : A Lems

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Lelystad
Adres : Postbus 91
Postcode en plaats : 8200 AB LELYSTAD

Planning

Datum inspectie : 10-02-2022
Opstellen concept inspectierapport : 10-03-2022
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 28-03-2022
Verzenden inspectierapport naar houder : 28-03-2022

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 28-03-2022

Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.