

Scholingsmedewerker (6 uur per week)

Een mooie interne vacature die jou de mogelijkheid biedt om je in te zetten op organisatieniveau. Wil jij KleurRijk-breed meewerken aan het verhogen van de kwaliteit op onze opvanglocaties d.m.v. gericht scholingsaanbod? Word jij enthousiast van het uitzoeken van de verschillende manieren om een medewerker door te laten ontwikkelen? En ben jij in staat om medewerkers enthousiast en actief te krijgen om zich te ontwikkelen middels scholing? Lees dan snel verder wat jij voor KleurRijk mag gaan betekenen!

Praktische informatie

De vacature omvat 6 uur per week die je vanuit huis of vanaf ons kantoor in Zwolle en/of Arnhem in mag zetten. De uren mag je zelf indelen, maar wij vragen wel een beschikbaarheid op 2 verschillende momenten in de week. De functie mag per direct opgepakt worden en er zal sprake zijn van een overdracht/inwerkperiode. Het salaris zal volgens cao kinderopvang, ingeschaald worden in schaal 7.

Wat ga je doen?

Jij bent zelfstandig aan zet om verschillende mogelijkheden in scholing te onderzoeken en aan te bieden. Dit doe je voor:

- interne medewerkers die op zoek zijn naar (bij-) scholing, vanuit intrinsieke motivatie of vanuit een verplicht karakter (denk aan EHBO, VVE, etc)
- toekomstige medewerkers die op zoek zijn naar zij instroom programma's,
- het versterken van het VVE opleidingsplan d.m.v. het onderzoeken van verschillende partijen en met hen in gesprek gaan over een mogelijk aanbod,
- het versterken van samenwerkingen met externe scholingsaanbieders, bijv. samenwerkt.nu voor de BeterBesluit methode, KiKi voor de babyscholing of Cura voor de EHBO/BHV.

Competenties die hiervoor nodig zijn, zijn: professionele en zorgvuldige communicatie, zowel intern als extern, en de drive om een collega vlot verder te willen helpen in zijn scholingsbehoefte.

Daarnaast zijn er administratieve taken zoals het verzorgen van de scholingsformulieren, het updaten van het scholingsaanbod per domein, het stroomlijnen van verschillende contractuele afspraken met externe partijen, en de afstemming tussen pedagogisch coaches en jouw aanspreekpunt vanuit het MT.

Competenties die hiervoor nodig zijn, zijn: structuur en overzicht behouden, flexibiliteit, zelfstandig kunnen werken en ondernemend zijn.

Ben jij enthousiast geworden? Dan zien we je reactie graag voor 13 maart tegemoet via henrietteenkhorn@kleurrijk.nl