

Coachplan 2023

In deze flyer worden de verschillende vormen van coaching binnen KleurRijk beschreven, namelijk de pedagogische coaching en de teamcoaching. Daarnaast wordt ook ingegaan op de communicatie richting ouders wat betreft coaching.

Pedagogisch coaching

De ontwikkeling van kinderen staat centraal binnen CKO KleurRijk. Landelijk zien we dat de kwaliteit van de geboden opvang steeds belangrijker wordt. Het is niet meer alleen opvang; kinderopvang is een vak. Dit is vastgelegd in de nieuwe wet IKK die op 1 januari 2018 van kracht is gegaan. Hierin staan maatregelen die de kwaliteit van de kinderopvang verbeteren en ondersteunen.

Één van de maatregelen is het concreet beschrijven op welke wijze er inhoud wordt gegeven aan het werken aan de vier pedagogische basisdoelen:

1. Het geven van het gevoel van emotionele veiligheid
2. Het geven van gelegenheid tot het ontwikkelen van persoonlijke competentie
3. Het geven van gelegenheid tot het ontwikkelen van sociale competenties
4. Het geven van een kans om zich waarden en normen, de 'cultuur' van een samenleving, eigen te maken.



Goede interactie is op een kindvolgende manier bijdragen aan de opvoedingsdoelen. Om in de praktijk aan deze doelen te kunnen werken, wordt bij de coaching gebruik gemaakt van zes interactievaardigheden

Sensitieve responsiviteit
Respect voor autonomie
Structureren en leidinggeven
Praten en uitleggen
Ontwikkeling stimuleren
Begeleiden van onderlinge interacties

Pedagogisch medewerkers van KleurRijk worden individueel gecoacht door de pedagogisch coach. Tijdens deze coaching worden er door de pedagogisch coach filmopnames gemaakt wanneer dat mogelijk is en bijdraagt aan het coachdoel. Vervolgens analyseert de coach de opnames waarbij zij in kaart brengt wat er goed gaat en welke suggesties er kunnen worden gedaan met betrekking tot het pedagogisch handelen van de betrokken medewerker. Daarna worden de opnames en de analyse besproken tijdens een vooraf gepland één op één gesprek met pedagogisch medewerker en coach.

Pedagogisch medewerkers kunnen zelf kiezen waarop zij gecoacht willen worden. Dit kan een interactievaardigheid zijn, een vraag die voortgekomen is vanuit de team ontwikkelmeter (TOM) of een andere vraag over het pedagogisch handelen.

Om richting te geven aan de pedagogische coaching en het pedagogisch beleidswerk binnen KleurRijk, worden er elk jaar een aantal speerpunten opgesteld. Deze speerpunten komen voort uit de strategiekaart van KleurRijk en de behoeften die de coaches signaleren bij de pedagogisch medewerkers.

Voor het jaar 2023 is gekozen voor de volgende doelen:

- Ruimte en materiaal
(kinderdagverblijf en peutergroep)
- Kinderparticipatie
- Aanbod BSO
- Interactievaardigheid
ontwikkelingsstimulering

Hiernaast worden er door pedagogisch medewerkers verschillende trainingen gevolgd die ook onder pedagogische coaching vallen. Voorbeelden hiervan zijn training tot Babyspecialist of een training VVE.

Voor uitgebreide uitleg over de invulling van de pedagogische coaching, verwijzen we u door naar het coachplan 2023, die op de site van KleurRijk te vinden is.



Teamcoaching

De teamcoach richt zich op de samenwerking en communicatie binnen het team. Dit is altijd in relatie tot elkaar, de kinderen, de ouders of andere personen rondom het team. Een goede teamsamenwerking is cruciaal in de kwaliteit van de opvang.

De teamcoach richt zich specifiek op een gedeelde visie op de opvang, feedback, methodisch werken, continu leren, communicatie en de samenwerking met ouders en school. Ook hier zie je interactievaardigheden terugkomen, maar dan tussen de teamleden onderling.

In 2023 sluiten we met de coaching allereerst aan op wat de teams nodig hebben om te komen tot sterke teams die kwalitatief goede kinderopvang geven. Daarnaast sluiten we ook aan op de doelen in het strategisch beleidsplan van KleurRijk 2022-2023.

In 2023 zal aan de volgende punten worden gewerkt:

- TOM besprekingen, doelen uitzetten en evalueren;
- Eigenaarschap stimuleren;
- Workshops, centraal en op aanvraag;
- Speciale aandacht in de teamcoaching voor:
 - Stimuleren eigen verantwoordelijkheid;
 - Stimuleer openheid en feedback. Een professionele aanspreekcultuur;

- Bouw aan vertrouwen in teams en organisatie;
- Creëer duidelijkheid in domeinen, rollen en taken;
- Onder controle krijgen van de werkdruk;
- Bekwaam medewerkers in plannen en organiseren.



Communicatie over coaching naar ouders

Voor uitgebreide uitleg over de invulling van de pedagogische coaching, verwijzen we u door naar het coachplan 2023, die op de site van KleurRijk te vinden is.

Mocht u vragen hebben n.a.v. dit coachplan of zou u graag meer informatie ontvangen over coaching op de locatie van uw kind, dan kunt u contact opnemen met één van onze pedagogisch coaches: Saskia van Heerde, Phyllis Janssen of Dineke Postma.

Mail: saskiavanheerde@kleurrijk.nl

Mail: phyllisjanssen@kleurrijk.nl

Mail: dinekepostma@kleurrijk.nl

