Inspectierapport

KDV de Zaaier (KDV)

Dorpsweg 117

8051 XT Hattem

Registratienummer 152301161

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Hattem
Datum inspectie:	17-09-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	06-10-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek 3

Onderzoeksopzet 3
Beschouwing 3
Advies aan College van B&W 3

Observaties en bevindingen 4

Pedagogisch klimaat 4
Personeel en groepen 6

Overzicht getoetste inspectie-items 9

Pedagogisch klimaat 9
Personeel en groepen 9

Gegevens voorziening 13

Opvanggegevens 13
Gegevens houder 13

Gegevens toezicht 13

Gegevens toezichthouder (GGD) 13
Gegevens opdrachtgever (gemeente) 13
Planning 14

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum 15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet
Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.
Op donderdag 17 september 2026 is Kinderdagverblijf (KDV) De Zaaier aan de Dorpsweg 117 te Hattem van CKO KleurRijk B.V. in opdracht van de gemeente Hattem bezocht voor een jaarlijks onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht.

GGD Noord- en Oost-Gelderland werkt volgens een model voor flexibele inspectie-activiteit, gebaseerd op landelijk beleid. Hierbij wordt in overleg met de gemeente bepaald hoe het inspectieonderzoek wordt ingericht.

Bij deze locatie is gekozen om de kwaliteitsvoorschriften te onderzoeken waarbij met name voorschriften uit het domein "Pedagogisch klimaat" en het domein "Personeel en groepen".

Beschouwing
Kinderdagverblijf Peuteropvang de Zaaier is onderdeel van CKO Kleurrijk en is gevestigd in basisschool De Zaaier in Hattem. De locatie heeft een eigen groepsruimte binnen de school.
Het KDV is geopend voor kinderen van 2-4 jaar op dinsdag, donderdag en vrijdag van 08.30-12.30 uur. De locatie staat geregistreerd in het landelijk register kinderopvang voor 16 kindplaatsen. De houder heeft meerdere locaties door het land. Op deze locatie wordt ook buitenschoolse opvang geboden door dezelfde houder.

Onderzoeksgeschiedenis
- 27-07-2020 - onderzoek voor registratie. Op basis van de bevindingen van dit onderzoek heeft de toezichthouder een advies tot registratie gegeven aan de gemeente Hattem;
- 30-10-2020 - onderzoek na registratie plaatsgevonden. Er zijn tekortkomingen geconstateerd binnen het domein Veiligheid en gezondheid;
- 05-03-2021 - regulier inspectieonderzoek. De tekortkomingen van 30-10- 20 zijn hersteld. Er zijn nieuwe overtredingen geconstateerd, op het gebied van de VOG en de Oudercommissie;
- 01-09-2021 - nader onderzoek. De tekortkomingen uit het reguliere onderzoek zijn hersteld;
- 17-05-2022 - jaarlijks onderzoek. Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan;
- 31-03-2023 - jaarlijks onderzoek. Na gebruik van het herstelaanbod wordt er voldaan aan de getoetste voorwaarden;
- 07-03-2024 - jaarlijks onderzoek. Na herstelaanbod wordt er voldaan aan de onderzochte voorschriften.

Bevindingen op hoofdlijnen
Uit het jaarlijks onderzoek is gebleken dat locatie de Zaaier voldoet aan de getoetste voorschriften.

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:
- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Tijdens de inspectie is gezien en aan de orde gekomen:
- dat er wordt gewerkt met thema's en dat de activiteiten een relatie hebben met het thema
- dat er wordt gewerkt met mentorschap
- het dagritme is recent aangepast
- dat er uitvoering wordt gegeven aan de christelijke identiteit van het kindercentrum
- dat er buiten samen wordt gespeeld met de kleutergroepen

Bovenstaande is in het pedagogisch werkplan van de houder verwoord. Uit het gesprek met de beroepskracht en uit hetgeen geobserveerd is, blijkt dat er voor wordt gezorgd dat er conform het pedagogisch beleid wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Tijdens de inspectie zijn er 6 peuters en een beroepskracht en een stagiaire. De inspectie heeft plaatsgevonden in de ochtend.

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden en is het pedagogisch klimaat besproken met de beroepskracht.

Op de volgende aspecten van verantwoorde dagopvang is toegezien:
1. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich **emotioneel veilig en geborgen** kunnen voelen.
2. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds **zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving**.
3. Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds **zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden**.
4. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een **respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij**.

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk):

Kinderen kunnen zich emotioneel veilig en geborgen voelen;
De beroepskrachten communiceren met de kinderen
Respectvol contact
De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek. Zij sluiten op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

Dit is meerdere malen gezien. Tijdens het eerste kringmoment leest de beroepskracht een verhaal uit de peuterbijbel. Een kind zegt iets over het plaatje uit het boek. De beroepskracht reageert hier passend op. Ook de andere kinderen krijgen ruimte om iets te vertellen.

Kinderen in staat zijn steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving
Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitenaanbod en inrichting
Taalverrijking
In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen).

Gezien is dat er meerdere activiteiten zijn uitgevoerd die zijn gericht op en/of aanzetten tot taalverrijking. Tijdens de kring is er een activiteit uitgevoerd waarbij het benoemen van kleuren aan de orde is gekomen. Er is een verhaal uit de peuterbijbel voorgelezen en er zijn gesprekjes gevoerd. Ook wordt er gewerkt met het zingen van liedjes, bijvoorbeeld bij overgangsmomenten.

Conclusie
De houder draagt zorg voor een pedagogische praktijk waardoor er sprake is van een pedagogisch verantwoorde dagopvang.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Website kleurrijk

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang **voldoet**.
Daarmee is aangetoond dat de betreffende personen in het bezit zijn van een juiste verklaring omtrent gedrag.
De aanwezige beroepskracht en stagiaire zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang aan de houder.

Opleidingseisen

Er wordt voldaan aan de opleidingseisen:
- De beroepskrachten beschikken over een opleiding conform cao Kinderopvang.
- De beroepskrachten beschikken aantoonbaar over taalniveau IKK
- De pedagogisch coach beschikt over een passende opleiding conform cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Er zijn 6 peuters en 1 beroepskracht. Hiermee wordt voldaan aan de beroepskracht-kind-ratio.
Uit de aangeleverde aanwezigheidslijsten en personeelsroosters wordt ook geconcludeerd dat de beroepskracht-kind-ratio voldoet.

Niet van toepassing
Onderstaande voorschriften zijn niet van toepassing. Omdat dit kindercentrum minder dan 10 uur per dag geopend is, mag er niet worden afgeweken van de beroepskracht-kind-ratio.
Tevens worden er momenteel geen stagiaires e.d. intallig ingezet.

- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Op de website van de houder is het coachplan 2026 te vinden.

De houder heeft het "coachingsplan 2026" doen toekomen. Het coachplan is voor ouders inzichtelijk op de website van de houder. In het coachplan beschrijft de houder de taken van de pedagogisch coaches/beleidsmedewerkers. Ook wordt beschreven op welke manieren coaching wordt geboden, zoals:

- beeld in zicht (opnamen maken van interactievaardigheden van de beroepskracht)
- evaluatie van de opnamen
- coaching on the job
- teamoverleg/kindbesprekingen/intervisie
- individuele coachgesprekken

Aantal geregistreerde locaties op 1 januari 2026

De houder beschrijft 48 geregistreerde locaties te hebben, waarvoor 2400 beleidsuren dit jaar nodig zijn. Het door de houder aangegeven aantal locaties is in overeenstemming met de daadwerkelijk geregistreerde locaties op 1 januari 2026.

De houder beschrijft in totaal 99 FTE pedagogisch medewerkers te hebben, waarvoor 990 uren coaching per jaar nodig zijn. Dit is uitgesplitst naar locatie apart. Waarbij in dit document voor deze locatie er sprake is van twee locaties, de BSO en KDV. Dit dient apart beschreven te zijn.

Voor deze locaties wordt het volgende weergegeven:

Locatie	Zaaier-Hattem
Coach-uren: per medewerker x 8	5 x 8 = 40
Aantal coachuren VVE gebonden	n.v.t.
Coach	naam van de coach

Hierbij heeft de houder de volgende toelichting gegeven:
"*Wij kiezen ervoor om onze inzet te baseren op aantal medewerkers in plaats van het aantal Fte, in verband met een grote hoeveelheid parttimers. We rekenen met acht uur per medewerker. Deze urenverdeling wordt als richtlijn aangehouden maar kan in de praktijk anders uitvallen, omdat door de coaches zo veel mogelijk wordt ingespeeld op de behoeften van de pedagogisch medewerkers.*"

De houder beschrijft hoe de organisatie ervoor zorgdraagt dat er voldoende FTE beschikbaar is om de coaching en de beleidsmatige taken vorm te geven.

Uit het gesprek met de beroepskracht blijkt dat er coaching is gegeven op deze locatie aan de beroepskrachten die hier werkzaam zijn. De beroepskracht zelf werkt sinds kort op deze locatie.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er is sprake van 1 stamgroep:

- De opvang vindt plaats op dinsdag-, donderdag- en vrijdagochtend.
- Er komen nu ongeveer 6 kinderen maximaal per dagdeel. Er is sprake van een vaste groep kinderen.
- Er staan vaste beroepskrachten op de groep.
- De groep kinderen wordt opgevangen in een vaste groepsruimte.
- Er wordt gewerkt met mentorschap.

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Pedagogisch werkplan
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder
- Coachplan CKO KleurRijk 2026
- Website van Kleurrijk

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:
a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
b. de participerende ouder;
c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Op een stamgroep waar een of meerdere beroepskrachten in opleiding worden ingezet, wordt ten minste een beroepskracht per dag ingezet.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.
De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.
Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.
Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.
(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.
(art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KDV de Zaaier
Vestigingsnummer KvK	: 000037417207
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: CKO KleurRijk B.V.
Adres houder	: Mr E.N. van Kleffensstraat 6
Postcode en plaats	: 6842 CV Arnhem
KvK nummer	: 50442090
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: Mw. T. Dudok van Heel

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Hattem
Adres	: Postbus 93
Postcode en plaats	: 8050 AB HATTEM

Planning

Datum inspectie	: 17-09-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 29-09-2026
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 06-10-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 06-10-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 06-10-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 09-10-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.